



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» 03 2023

№ 1462

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 26.06.2017 № 5400
«Об установлении системы
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений города Сургута»

В соответствии с распоряжением Главы города от 29.12.2021 № 38 «О последовательности исполнения обязанностей Главы города высшими должностными лицами Администрации города в период его временного отсутствия», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 15.09.2017 № 8023, 15.01.2018 № 189, 26.02.2018 № 1372, 10.09.2018 № 6919, 26.03.2019 № 1967, 20.09.2019 № 6951, 05.03.2020 № 1517, 02.07.2020 № 4270, 20.10.2020 № 7391, 16.02.2021 № 1135, 30.08.2021 № 7724, 02.12.2021 № 10315, 29.04.2022 № 3430, 12.07.2022 № 5624, 02.11.2022 № 8644) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Подпункт 4.7 пункта 4 раздела II изложить в следующей редакции:

«4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам образовательного учреждения.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается руководителю, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и специалистам образовательного учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 3 настоящего положения».

1.2. Таблицу 3 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Коэффициент квалификации
в муниципальных образовательных учреждениях города Сургута

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория:	х	0,20
	высшая		
	первая		
2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:	0,20	0,20
	ордена, медали, знаки		
	почетные звания:		
	«Народный...»		
	«Заслуженный...»		
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»		
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	«Мастер спорта международного класса...»		
	«Мастер спорта...»		

	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	Золотой знак отличия, знак отличия «Отличник просвещения»	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20
	почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»	0,15	0,15
	нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:		
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

1.3. Пункт 2 таблицы 6 раздела II дополнить подпунктом 2.49 следующего содержания:

«	2.49. Работа советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,40	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	--	------	---	----

1.4. Подпункт 1.4 пункта 1 таблицы 11 раздела IV изложить в следующей редакции:

« 1.4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 9 раздела IV настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда ».
---	--	---	--

1.5. Подпункт 2.4 пункта 2 таблицы 11 раздела IV изложить в следующей редакции:

« 2.4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 9 раздела IV настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда ».
---	--	---	--

1.6. Пункт 9 раздела IV изложить в следующей редакции:

«9. Премияльные выплаты за результаты работы.

9.1. Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы образовательного учреждения.

9.2. Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом департамента образования.

9.3. Размер премияльной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.7. Пункт 5 таблицы 13 раздела V изложить в следующей редакции:

« 5. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном подпунктом 3.5 пункта 3 раздела V настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда ».
---	--	--	--

1.8. Подпункт 3.5 пункта 3 раздела V изложить в следующей редакции:

«3.5. Премияльные выплаты за результаты работы руководителю образовательного учреждения.

Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город»:

3.1. Опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: www.docsurgut.ru.

3.2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.

И.о. Главы города

А.Н. Томазова

