



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» 04 2022

№ 3430

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 26.06.2017 № 5400
«Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
города Сургута»

В соответствии с пунктом 6 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.04.2022 № 117-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 15.09.2017 № 8023, 15.01.2018 № 189, 26.02.2018 № 1372, 10.09.2018 № 6919, 26.03.2019 № 1967, 20.09.2019 № 6951, 05.03.2020 № 1517, 02.07.2020 № 4270, 20.10.2020 № 7391, 16.02.2021 № 1135, 30.08.2021 № 7724, 02.12.2021 № 10315) следующие изменения:

1.1. В пункте 3 постановления слова «6 540 рублей» заменить словами «6 801 рубль».

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. Абзац тринадцатый пункта 4 раздела I изложить в следующей редакции:

«- молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1.2.2. В пункте 1 графы «Диапазон выплаты» таблицы 13 подпункта 3.1 пункта 3 раздела V слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.2.3. В абзаце третьем подпункта 3.3 пункта 3 раздела V слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.2.4. Пункт 3.3 раздела V дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) наличие в дошкольном образовательном учреждении группы круглосуточного пребывания – 5%».

1.2.5. Пункт 2 раздела VI изложить в следующей редакции:

«2. В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников выплачивается ежемесячная доплата в размере 1 500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата осуществляется по основному месту работы в течение первых трех лет работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Основанием для отмены ежемесячной доплаты молодым специалистам является достижение работником возраста 36 лет».

1.2.6. В разделе VIII:

1.2.6.1. Слова «До 31.12.2022 размер» заменить словом «Размер».

1.2.6.2. Слова «базового оклада» заменить словами «базового оклада 4 482 рубля».

2. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего социальную сферу.



A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by several vertical and horizontal strokes.

А.С. Филатов