

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 15


« _____ » 2025 г. В.И. Сердюченко

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города


« 18 » 2025 г. И.П. Замятина

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 15


« _____ » 2025 г. Л.В. Селина

ИЗМЕНЕНИЯ № 6
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 15

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15 следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей) |
|--|--|---|
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1.1. 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог | 20 500 |

| | | |
|---|---|--------|
| 1.2. 3 квалификационный уровень | воспитатель; методист; педагог-психолог | 20 600 |
| 1.3. 4 квалификационный уровень | учитель; учитель-логопед; учитель- дефектолог; тьютор; педагог- библиотекарь | 21 650 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом и другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы | 22 265 |

».

1.2. В пункте 2.5¹ раздела 2 слова «21 344 рубля» заменить словами «21 650 рублей».

1.3. Таблицу 2 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|---|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 3 квалификационный уровень | тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 20 500 |

».

1.4. Пункт 1 таблицы 7 пункта 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|-----|--|--------|---|
| « 1 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 21 650 | от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания» |
|-----|--|--------|---|

».

1.5. В пункте 4 таблицы 10 пункта 3.6 раздела 3 слова «за норму часов работы за ставку заработной платы» заменить словами «по должности».

1.6. В подпункте 5.1 пункта 5 таблицы 10 пункта 3.6 раздела 3 слова «за норму часов работы за ставку заработной платы» заменить словами «по должности».

1.7. Пункт 4.1 раздела 4 дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«- ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

1.8. Пункт 7 таблицы 12 пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|---|--|--|--|
| « 7. Премияльная выплата за результаты работы | советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере, установленном приказом департамента образования | по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего положения | единовременно, на основании приказов департамента образования, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения |
|---|--|--|--|

».

1.9. Пункт 9 таблицы 12 пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|---|---|---|--|
| « 9. Премияльная выплата по результатам работы за год | до двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по основной занимаемой должности (профессии), но не более размера премияльной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования | независимо от количества часов работы по должности, на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 4.11 раздела 4 настоящего положения | единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда с учетом источника финансового обеспечения расходов по оплате труда работников |
|---|---|---|--|

».

1.10. Таблицу 12 пункта 4.2 раздела 4 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

| | | | |
|---|--------------|---------------------------------------|------------|
| « 10. Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора | 5 000 рублей | за счет средств федерального бюджета, | ежемесячно |
|---|--------------|---------------------------------------|------------|

| | | | |
|--|--|--|--|
| по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учреждения | | в порядке, установленном пунктом 4.12 раздела 4 настоящего положения | |
|--|--|--|--|

».

1.11. В пункте 4.3 раздела 4 слова «в пунктах 2 – 5, 8» заменить словами «в пунктах 2 – 5, 8 – 10».

1.12. Пункт 4.9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.9. Премияльная выплата за результаты работы осуществляется с целью поощрения советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учреждения по результатам выполнения работ, выплачивается в пределах средств, предусмотренных на оплату труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы учреждения.

Премияльная выплата за результаты работы выплачивается в размере, установленном приказом департамента образования».

1.13. Абзац двенадцатый пункта 4.11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Размер премияльной выплаты по результатам работы за год устанавливается работнику исходя из его оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной занимаемой должности (профессии) на дату издания приказа учреждения о премияльной выплате по результатам работы за год, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, размера сложившейся экономии средств по фонду оплаты труда учреждения с учетом источника финансового обеспечения расходов по оплате труда работников, но не более размера премияльной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования».

1.14. Раздел 4 дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учреждения осуществляется за счет средств федерального бюджета (предоставленных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, бюджету муниципального образования городской округ город Сургут иных межбюджетных трансфертов, с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации).

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учреждения за счет средств федерального бюджета производится с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; включается в средний заработок в установленных законодательством случаях, начисленный с суммы выплаченного ежемесячного денежного вознаграждения, учтенного в расчете данного среднего заработка.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств субвенции из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Одному педагогическому работнику учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более муниципальных общеобразовательных учреждениях, производится не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения».

1.15. Пункт 5 таблицы 14 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

| | | | | |
|---|---|---|--|----|
| « 5. Премияльная выплата за результаты работы | директору учреждения в размере, установленном приказом департамента образования | по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 5.10 раздела 5 настоящего положения | по мере издания приказов департамента образования, в пределах средств фонда оплаты труда | ». |
|---|---|---|--|----|

1.16. Пункт 7 таблицы 14 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|---|--|--|---|
| « 7. Премияльная выплата по результатам работы за год | до двух окладов (должностных окладов) по основной занимаемой должности, но не более размера премиальной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования | независимо от количества часов работы по должности, на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 4.11 раздела 4 | единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда с учетом источника финансового обеспечения расходов |
|---|--|--|---|

| | | | | |
|--|--|----------------------|----------------------------|----|
| | | настоящего положения | по оплате труда работников | ». |
|--|--|----------------------|----------------------------|----|

1.17. В пункте 5.6 раздела 5 слова «в пунктах 1, 2, 3, 6» заменить словами «в пунктах 1 – 3, 6, 7».

1.18. Пункт 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты за счет средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего положения:

- ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук»;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- персональная доплата;
- ежемесячная выплата педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года;
- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам;
- прочие единовременные выплаты, установленные решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», относящиеся в соответствии с бюджетной классификацией, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации, к элементам вида расходов «Фонд оплаты труда учреждений»;
- единовременные выплаты для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате».

1.19. В абзаце первом пункта 6.7 раздела 6 слова «за норму часов работы за ставку заработной платы по основной занимаемой должности» заменить словами «по основной занимаемой должности (профессии), независимо от количества часов работы по должности».

1.20. Пункт 6.10 раздела 6 признать утратившим силу.

1.21. Раздел 6 дополнить пунктом 6.11 в следующей редакции:

«6.11. Единовременные выплаты для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате производятся по мере необходимости, в целях выполнения Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, на основании приказов департамента образования, в соответствии с которым издаются приказы учреждения.


Единовременные выплаты для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате производятся педагогическим работникам списочного состава на дату издания приказа учреждения.

Размеры единовременных выплат для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате устанавливаются приказами департамента образования, определяются с учетом фактически сложившегося за отчетный период (первое полугодие, 9 месяцев, год) размера среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования. Начисление единовременных выплат для обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате осуществляется в последнем месяце отчетного периода (в июне, сентябре, декабре текущего года)».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 6 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 15

| Должность, Ф.И.О. | Подпись (возможные замечания) | Дата |
|--|---|-------------------------------|
| Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования О.В. Казначеева | без замечаний  | <u>18.</u> <u>02.</u> 2025 г. |