

## УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы  
№ 15

  
В.И. Сердюченко

« 07 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

## СОГЛАСОВАНО

Директор  
департамента образования  
Администрации города



И.П. Замятина

« 06 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

## СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы  
№ 15

  
И.А. Шведова

« 07 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

### ИЗМЕНЕНИЯ № 10 в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15 следующие изменения:

1.1. Абзац 13 пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«**молодой специалист** - лицо в возрасте до 30 лет (включительно), являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; получившее образование по очной форме обучения; заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые; вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет».

1.2. В пункте 2.3 графы «Основание для установления» таблицы 2 раздела 2:

1.2.1. После слов «Золотой знак отличия» дополнить словами «, знак отличия «Отличник просвещения».

1.2.2. После слов «почетное звание «Почетный работник...»,» дополнить словами «Ветеран сферы воспитания и образования»,».

1.3. Пункт 3.1 раздела 3 дополнить абзацами третьим, четвертым следующего содержания:

«Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам Учреждения в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.4. Таблицу 7 раздела 3 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения	5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах)	осуществляется на основании приказа Учреждения, с согласия педагогического работника
---	--	--

».

1.5. Пункт 6.2 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки)».

1.6. В разделе 8 слова «До 31.12.2020» заменить словами «До 31.12.2021».

2. Действие подпунктов 1.3, 1.4 пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 10 в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 15

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Ведущий экономист управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	06.04.2021 