

УТВЕРЖДАЮ

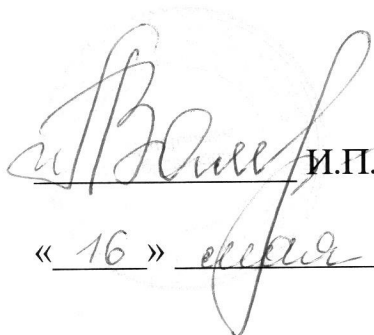
Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы №15


В.И. Сердюченко

« 16 » мая 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города


И.П. Замятина

« 16 » мая 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 15


Л.Б. Гуляева

« 16 » мая 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 13

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15 следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Абзац тринадцатый пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«**молодой специалист** – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1.1.2. В пункте 1.6 слова «6 540 рублей» заменить словами «6 801 рубль».

1.2. В разделе 5:

1.2.1. В пункте 1 графы «Диапазон выплаты» таблицы 11 подпункта 5.3.1 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.2.2. В абзаце третьем подпункта 5.3.3 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.3. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников

В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников выплачивается ежемесячная доплата в размере 1 500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата осуществляется по основному месту работы в течение первых трех лет работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Основанием для отмены ежемесячной доплаты молодым специалистам является достижение работником возраста 36 лет».

1.4. В разделе 8:

1.4.1. Слова «До 31.12.2022 размер» заменить словом «Размер».

1.4.2. Слова «базового оклада» заменить словами «базового оклада 4 482 рубля».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.