

УТВЕРЖДАЮ
Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 15

« 14 » / В.И. Сердюченко / 05 20 19



СОГЛАСОВАНО
Директор
департамента образования
Администрации города
/ А.Н. Томазова
« 14 » / 05 20 19



СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 15

« 16 » / И.А. Шведова / 05 20 19



**ИЗМЕНЕНИЯ № 2
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 15**

1. В пункте 1.2 раздела 1 слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 (протокол № 11)» исключить.

2. В разделе 2:

2.1. В таблице 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4:

2.1.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

« 8. Работа педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя в общеобразовательном учреждении	0,15, с 01.01.2018 – 0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	».
--	------------------------------	--	----

2.1.2. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

« 15. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе либо заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе	0,1	устанавливается одному заместителю директора за норму часов работы за ставку заработной платы	
--	-----	---	--

по руководству работой групп продленного дня			».
---	--	--	----

2.1.3. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

« 22. Заведование учебным кабинетом	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,025 каждому из них	».
-------------------------------------	------	---	----

2.1.4. Изложить пункт 23 в следующей редакции:

« 23. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,05 каждому из них	».
--	------	--	----

2.1.5. Дополнить таблицу пунктом 33 следующего содержания:

« 33. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя)	с 01.01.2018 - 0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	---------------------	---	----

3. Подпункт 4.4.5 пункта 4.4 **раздела 4** дополнить абзацем следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда».

4. В разделе 5:

4.1. В пункте 1 таблицы 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 в графе «Условия осуществления выплаты» слова «пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения, в» исключить.

4.2. Абзац первый подпункта 5.3.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование

директора Учреждения (на выплату за качество выполняемой работы), устанавливается в процентном отношении от суммы средств, направляемых в Учреждении на выплаты работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы (далее - фонд стимулирующих выплат) в зависимости от штатной численности образовательного учреждения по соответствующей деятельности (по основной или по иным видам деятельности в зависимости от источника финансового обеспечения):»

4.3. Подпункт 5.3.3 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Выплата за интенсивность работы директору

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы директору устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:

5.3.3.1. Наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий - 15%;
- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий - 20%;

5.3.3.2. Наличие групп продленного дня в Учреждении:

- 1 - 2 группы продленного дня - 5%;
- 3 - 5 групп продленного дня - 10%;
- 6 - 9 групп продленного дня - 15%;
- 10 и более групп продленного дня - 20%;

5.3.3.3. При превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня превышения:

- в 1,5 - 1,9 раза - 5%;
- в 2 - 2,4 раза - 10%;
- в 2,5 - 2,9 раза - 15%;
- в 3 - 3,4 раза - 20%;
- в 3,5 - 3,9 раза - 25%;
- в 4 раза и более - 30%».

4.4. Подпункт 5.3.4.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.2. Выплата за качество выполняемой работы директору устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование директора Учреждения, определенного в порядке, установленном подпунктом 5.3.2 пункта 5.3 раздела 5 настоящего Положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, формируется отдельно за счет средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;».

4.5. В подпункте 5.3.4.3 пункта 5.3 слова «пунктом 5.3.4.2» заменить словами «подпунктом 5.3.2 пункта 5.3».

4.6. Подпункт 5.3.4.4 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.4. Выплата за качество выполняемой работы директору

Учреждения, вновь назначенному на должность, директору Учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

В случае назначения директором Учреждения в порядке перевода руководителя другого муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования, выплата за качество выполняемой работы директору на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается в размере 0,85 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Директору Учреждения, в котором образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей учреждений является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда директору Учреждения по решению комиссии из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых директор Учреждения не принимал участие;
- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам».

5. Абзац первый пункта 6.5 **раздела 6** после слов «находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».

6. Дополнить Положение разделом 8 следующего содержания:

«Раздел 8. Прочие условия

До 01.01.2018 размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам Учреждения при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада и базового


коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на 30.08.2017».

7. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с **01.09.2017** года.

Инициалы	Дата
Иванов Иван Иванович	01.09.2017

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 2 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 15

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	14.05.2019 

УСТАВ

Устав является основным документом организации, определяющим ее цели, задачи, структуру, порядок управления и другие вопросы, связанные с деятельностью организации.

Дата подписания	Подпись	Должность
14.02.2019		Без замечаний

Всего в деле прошито 16 пронумеровано и
скреплено печатью 8 (шесть)
(листов)
С.Е.И.И.И.
Директор
В.И. Сердюченко
«16» _____ 2019 г.

