

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15

  
В.И. Сердюченко  
« 30 » марта 2023 г.



**СОГЛАСОВАНО:**

Директор  
департамента образования  
Администрации города

  
И.П. Замятина  
« 30 » марта 2023 г.



**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15

  
Л.Б. Гуляева  
« 30 » марта 2023 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ № 15**

**в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы № 15**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15 следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.7. пункта 2. 4. раздела 2 изложить в следующей редакции:  
«2.4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам образовательного учреждения.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается руководителю, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и специалистам образовательного учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания,

ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливаются при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 2 настоящего Положения».

1.2. Таблицу 2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

### Коэффициент квалификации в Учреждении

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория: высшая первая вторая	х	
			0,20 0,10 0,05
2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные звания: «Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	Золотой знак отличия, знак отличия «Отличник просвещения»	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20
почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения»,	0,15	0,15	

	«Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»		
	нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:			
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

1.3. Таблицу 5 подпункта 2.4.10. пункта 2.4. раздела 2 дополнить подпунктом 37 следующего содержания:

37. Работа советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,40	устанавливается за все часы работы по должности
--	------	--

1.4. Подпункт 1.4. пункта 1 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

1.4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.1. раздела	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	--	--	---

		4 настоящего Положения	
--	--	---------------------------	--

1.5. Подпункт 2.4. пункта 2 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

2.4. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.8. раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	--	---	---

1.6. Подпункт 4.8. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8. Премииальные выплаты за результаты работы.

4.8.1. Премииальные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы образовательного учреждения.

4.8.2. Премииальные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом департамента образования.

4.8.3. Размер премииальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.7. Пункт 5 таблицы 11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

5. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном подпунктом 5.3.5. пункта 5.3. раздела 5 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	--	--	---

1.8. Подпункт 5.3.5. пункта 5. 3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3.5. Премииальные выплаты за результаты работы руководителю образовательного учреждения.

Премииальные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премииальные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в размере, установленном приказом департамента образования, при наличии

экономии средств по фонду оплаты труда.


Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023г.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 15 в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 15

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний 	<u>30.03.</u> 2023 г.