

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников МБОУ СОШ №15
(воспитатель ГПД)**

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Выполнение показателя
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников не менее чем в 3-х профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников не менее чем в 3-х профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ; а также участие в спортивных мероприятиях	
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> присвоение квалификационной категории (соответствие занимаемой должности).	
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне ОУ, муниципальном уровне и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, осуществление наставничества.	
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> 1) осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей); 2) оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации.	
3. Организация профилактической работы	3.1. Отсутствие случаев преступлений среди учащихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся группы.	
4. Создание условий для сохранения здоровья учащихся, безопасности образовательного процесса	4.1. Отсутствие случаев травматизма	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время нахождения в ГПД, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	
	4.2. Отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев дорожно – транспортных происшествий по вине учащихся.	
	4.3. Обеспечение безопасности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие	

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Выполнение показателя
	образовательного учреждения	нарушений организационного характера, отсутствие чрезвычайных ситуаций в ГПД в течение учебного года	
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне не ниже муниципального и выше	
6. Информационная открытость	6.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение уникальных постов (2 в месяц) в официальных сообществах ОУ в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники».	
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности ГПД в ОУ нормам законодательства; 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов); 3) отсутствие подтвержденных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, поступивших в ОУ, муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.	
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов; своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) своевременное и качественное исполнение документов (постановлений, распоряжений, приказов, писем, поручений, договоров); 2) корректная работа в информационных системах, соблюдение сроков внесения в них данных в соответствии с инструкцией, утвержденными планами работ и другими регламентирующими документами.	
	8.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	
9. Финансово – хозяйственная деятельность	9.1. Организация работы по минимизации (ликвидации) дебиторской задолженности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие просроченной дебиторской задолженности (за питание учащихся)	
		<u>Общее количество показателей:</u>	
		<u>Выполнено:</u>	
		<u>% эффективности и качества</u>	

