

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15**



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МБОУ СОШ №15

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 224 Трудового кодекса РФ, приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

1.2. Положение о комиссии по охране труда (далее – Положение) разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда в МБОУ СОШ №15 (далее – комиссия).

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия взаимодействует с органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, а также с технической инспекцией труда профсоюзного комитета.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении учреждения, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами учреждения.

2. Задачи комиссии

2.1. Задачами комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий руководителя, работников, профсоюзного комитета по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление руководителю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения профсоюзного комитета;

е) содействие руководителю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии

3.1. Функциями комиссии являются:

а) рассмотрение предложений руководителя, работников, профсоюзного комитета с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения оказанию первой помощи, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения первичных, повторных и внеплановых инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения и ухода;

ж) содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

и) подготовка и представление предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников;

к) подготовка и представление руководителю, профсоюзному комитету предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

м) содействие в рассмотрении обстоятельств, выявлении причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам);

н) расследование несчастных случаев с обучающимися в соответствии с Алгоритмом действий учителей и администрации при возникновении несчастного случая с учащимся во время учебно-образовательного процесса. Приказом директора формируется комиссия из членов комиссии по охране труда для расследования несчастного случая с обучающимся, составляются протоколы опроса должностных лиц, свидетелей, пострадавшего и в отдельных случаях фельдшера. По итогам расследования составляется акт в 3-х экземплярах, один из которых предоставляется в департамент образования, второй передается законному представителю пострадавшего, третий хранится в учреждении с материалами расследования.

4. Права комиссии

4.1. Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

а) запрашивать у специалиста по охране труда информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях комиссии сообщения директора (исполняющих обязанности) и других работников учреждения по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях комиссии работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить руководителю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора и соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

д) вносить предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда.

5. Состав комиссии

5.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей директора и профсоюзного комитета.

5.2. Выдвижение в комиссию представителей работников осуществляется на основании решения профсоюзного комитета. Состав комиссии утверждается приказом директора.

5.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, секретаря. Председателем комиссии является директор (исполняющий обязанности директора), секретарем – специалист по охране труда.

5.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который утверждается председателем комиссии.

5.5. Члены комиссии в обязательном порядке проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, оказывающей услуги в области охраны труда.

5.6. Уполномоченный о охране труда отчитывается не реже одного раза в год перед профсоюзным комитетом о проделанной им в комиссии работе.

Профсоюзный комитет вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

Директор вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.

6. Заключение

6.1. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором МБОУ СОШ № 15. В своей работе комиссия обязана руководствоваться настоящим положением и иными локальными нормативными правовыми актами в области охраны труда.