

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15

ПРИКАЗ

05.05.2022

№ Ш15-13-417/2

г.Сургут

О внедрении и реализации системы  
(целевой модели) наставничества  
педагогических работников  
в МБОУ СОШ №15

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом департамента образования Администрации города Сургута от 12.04.2022 №12-03-209/2 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:
  - 1.1. Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №15 согласно приложению 1.
  - 1.2. Комплекс мер («дорожную карту») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №15, согласно приложению 2.
2. Назначить координаторами реализации комплекса мер («дорожной карты») по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников заместителя директора по УВР А.А. Ковшову, методиста Е.Ф. Павленко.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

**Подписано электронной подписью**  
Сертификат:  
30ADED0A5DCFC89387FAACAEAECSBAFD209204D58  
Владелец:  
Сердюченко Вита Ивановна  
Действителен: 10.09.2021 с по 10.12.2022

В.И. Сердюченко

### Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №15

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
<b>I. Нормативное правовое регулирование внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников, контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества</b>				
1.	Разработка, формирование и утверждение «дорожной карты» и положения по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в	май 2022	Директор В.И. Сердюченко Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова	Приказ «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №15
2.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	В течение всего периода	Директор В.И. Сердюченко Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова	Организационно-распорядительная документация ОУ
3.	Заключение соглашений о сотрудничестве образовательных учреждений с АУ «Институт развития образования»	По мере поступления	Директор В.И. Сердюченко Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова	Соглашения
4.	Контроль за реализацией мероприятий «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели) наставничества	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова	Справки по итогам реализации мероприятий муниципальной «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели) наставничества
<b>II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества</b>				
1.	Участие в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Ежегодно	Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова Методист Е.Ф.Павленко	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников
2.	Популяризация наставничества через методические совещания, сайт ОУ, иных официальных ресурсах учреждений	Постоянно	Методист Е.Ф.Павленко	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен

				инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОУ
3.	Организация участия в курсах повышения квалификации по наставничеству	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова	Удостоверения о повышении квалификации
4.	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова Методист Е.Ф.Павленко	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
7.	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели сопровождения молодых педагогов	По отдельному плану	Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова Методист Е.Ф.Павленко	Справки, банки данных
8.	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели методического сопровождения педагогических работников	По отдельному плану	Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова Методист Е.Ф.Павленко	Справки, банки данных
<b>III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	В течение периода	Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова Методист Е.Ф.Павленко	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
2.	Проведение самодиагностики по результатам реализации плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности программ наставничества в ОУ	Декабрь 2022	Заместитель директора по УВР А.А. Ковшова Методист Е.Ф.Павленко	Справки по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски