



**СТАНДАРТ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №15**

1. Общие положения

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №15 (далее – МБОУ СОШ №15) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Стандарт антикоррупционного поведения работников МБОУ СОШ №15 - это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников.

1.3. Стандарт антикоррупционного поведения работника МБОУ СОШ №15 предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение работника организации должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников.

1.4. В основе поведения работника МБОУ СОШ №15 лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам, закреплённым в должностной инструкции.

1.5. Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

2. Основные понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими

физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Принципы антикоррупционного поведения работника

3.1. Основными принципами антикоррупционного поведения работника МБОУ СОШ №15 являются:

- неподкупность - противостояние проявлению коррупции во всех её видах;
- законность - выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- решительность - обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- требовательность - формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- открытость - подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;
- ответственность - добровольное обязательство работника организации нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.

4. Правила антикоррупционного поведения работника

4.1. Правила антикоррупционного поведения работника МБОУ СОШ №15 не позволяют ему получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

4.2. Важнейшей мерой по противодействию коррупции в МБОУ СОШ №15 является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, которые являются системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию видов деятельности, определенных уставом учреждения, подразумевает соблюдение следующих принципов:

- а) не допускать злоупотреблений должностным положением, исполнять свои должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- б) работнику, независимо от занимаемого им должностного положения, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий;
- в) необходимость формирования навыков антикоррупционного поведения предусматривает сознательное возложение на себя моральных обязательств, ограничений и запретов.

4.3. Настоящий стандарт предполагает активность действий работников МБОУ СОШ №15, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий:

- а) исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- б) соблюдение порядка, установленного в учреждении, сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением

служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

в) не разглашение или использование в целях, не связанных с работой в учреждении, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

г) использование средства материально-технического и иного обеспечения, другого имущества, принадлежащего учреждению, только в связи с исполнением должностных обязанностей;

д) проявление нейтральности, исключающей возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

е) уведомление представителя работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких—либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

ж) письменное уведомление своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

4.4. Работнику МБОУ СОШ №15 при исполнении своих должностных обязанностей не следует:

а) создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;

б) в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми работник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;

в) выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

4.5. Также как получение взятки могут быть квалифицированы действия работника учреждения, если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким работника с его согласия, и при этом он использовал свои полномочия в пользу взяткодателя.

4.6. При исполнении своих должностных обязанностей работник МБОУ СОШ №15 в общении должен:

4.6.1. Избегать тем, обсуждение которых с представителями организаций и гражданами, чья выгода зависит от решений и (или) действий работников, может восприниматься как просьба о даче взятки:

а) о низком уровне заработной платы работника и нехватке денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

б) о желании приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

в) об отсутствии работы у родственников работника;

г) о необходимости поступления детей работника в образовательное учреждение и т.д.

4.6.2. Не использовать слова и выражения при общении с гражданами, которые могут быть восприняты как просьба (намек) о даче взятки.

4.6.3. Не совершать действия, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку:

а) переговоры о последующем трудоустройстве в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника;

б) родственники работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);

в) родственники работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.;

4.6.4. Отказаться от проявления некоторых косвенных признаков предложения взятки:

а) разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса последует вознаграждение;

б) он передаст ему деньги или окажет какие—либо услуги;

в) в ходе беседы взяткодатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, местами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте);

г) сумма или характер взятки не озвучиваются, вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе, компьютере или средстве сотовой связи и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю;

д) взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток;

е) взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса;

4.6.5. В случае предложения взятки работник обязан:

а) вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;

б) внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

в) постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

г) не брать инициативу в разговоре на себя, больше «работать на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

д) при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке.

4.6.6. Сразу после совершившегося факта предложения или вымогательства взятки работник должен письменно уведомить работодателя, органы прокуратуры или правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, в том числе предложение и вымогательства взятки (ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273—ФЗ «О противодействии коррупции»). В случае записи на диктофон предложения о взятке передать данную запись.

5. Обязанности работника

В трудовые договоры работников МБОУ СОШ №15 включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

- соблюдать требования Стандарта антикоррупционного поведения;
- соблюдать этические правила, предусмотренные Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- уведомлять в письменной форме своего работодателя о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

6. Ответственность работника за коррупционные правонарушения

Ответственность работника МБОУ СОШ №15 за несоблюдение антикоррупционного поведения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.